

Российская государственная
Библиотека для молодежи (РГБМ)



ПОЛОЖЕНИЕ

Москва

Об антикоррупционной политике

Федерального государственного

бюджетного учреждения культуры

«Российская государственная

Библиотека для молодежи»

Приложением
УТВЕРЖДЕНО
Приказом
директора РГБМ

от 18.10. 2019

№ 130-П

1. Общие положения

1.1. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

1.2. Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Российская государственная библиотека для молодежи» (далее – Библиотека) соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика (далее – Политика) направлена на предупреждение коррупции в Библиотеке, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

1.3. Антикоррупционная политика декларирует неприятие Библиотекой

коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Библиотеки в целях получения выгоды в виде денег, услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Библиотеки вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики Библиотеки

2.1. Библиотека придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и устранению конфликта интересов.

2.2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников.

2.3. Для достижения поставленных целей Библиотека решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Библиотеки;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики Библиотеки

3.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Библиотеки являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Библиотека содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;
- проверка благонадежности контрагентов. Библиотека осуществляет проверку снижения коррупционных контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников вне зависимости от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

3.3. В рамках реализации принципа открытости информации Библиотека создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя;

- принцип соответствия Политики Библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к Библиотеке;
- принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Библиотеки в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрибиблиотечной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность
- информированность работников Библиотеки о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в

формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, существующих в Библиотеке;

- принцип открытости деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Библиотеке антикоррупционных стандартах работы.

4. Обязанности работников Библиотеки по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники Библиотеки в связи с исполнением своей трудовой деятельности обязаны:

- не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью Библиотеки;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Библиотеки;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- отказываться от получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.п.).

4.2. Работникам Библиотеки, а также любой третьей стороне, действующей от имени и (или) в интересах Библиотеки, запрещено:

- предлагать или обещать взятку лично или через посредника;

- получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду;

- осуществлять посредничество во взяточничестве.

\

5. Методы профилактики и противодействия коррупции в Библиотеке

5.1. Библиотека применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный

В качестве реализации законодательного метода Библиотека и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. А также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Библиотека проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанным с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Библиотеки формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Библиотеке, должны проводить проверку сделок, согласование которых с Минкультуры России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащие обязательному контролю, входят:

- закупка материально-технических ресурсов;
- ремонт и обслуживание материально-технических ресурсов;
- ремонт и реконструкция помещений;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- прием на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

6. Реализация антикоррупционной политики в Библиотеке

6.1. Антикоррупционную политику в Библиотеке реализует директор Библиотеки, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенный приказом директора Библиотеки.

7. Ответственность за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности существует в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8. Заключительные положения

- 8.1. Утвержденная директором Библиотеки Антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности Библиотеки.
- 8.2. Политика доводится до сведения всех работников Библиотеки, в том числе принимаемых на работу.
- 8.3. Политика размещается на сайте Библиотеки.